

Messer wird erneut für chancengleiche Personalpolitik und Vielfalt ausgezeichnet

Industriegasespezialist Messer wird in diesem Jahr zum zweiten Mal mit dem Total E-Quality Prädikat und dem Zusatzprädikat für Vielfalt ausgezeichnet.

- Chancengleichheit ist organisatorisch und strukturell verankert
- Innovative Maßnahmen im Aktionsfeld Unternehmenskultur
- Chancengerechte Personalpolitik mit Dialogangeboten
- Verpflichtung zu diskriminierungsfreiem Verhalten

Für Messer, den weltweit größten familiengeführten Spezialisten für Industrie-, Medizin- und Spezialgase, ist Vielfalt die Grundlage für Innovation und nachhaltigen Unternehmenserfolg. Gegenseitiges Vertrauen und Respekt bilden die Basis der Unternehmenskultur. Für seine Weiterentwicklung im Bereich der Personalpolitik und für die organisatorische und strukturelle Verankerung von Chancengleichheit und Vielfalt ist Messer ein weiteres Mal ausgezeichnet worden: Das drei Jahre gültige Total E-Quality-Prädikat und das Zusatzprädikat Diversity werden im Oktober durch Total E-Quality Deutschland e.V. vergeben.

Verankerung von Chancengleichheit gut sichtbar

Die Jury erwähnt in ihrer Begründung den seit 2020 jährlich erscheinenden Diversity-Report von Messer und das im Nachhaltigkeitsbericht 2021 neu formulierte Ziel zur Bildung gemischter Managementteams im Unternehmen. Auch ein fortlaufendes Führungskräfte-Training zum Abbau unbewusster Vorannahmen, auch als Unconscious Bias ein Begriff, ist ein Schwerpunktthema, das die Jury anerkannt hat. „Im Aktionsfeld Unternehmenskultur sind solche innovativen Maßnahmen, wie der Aufbau der Diversity-Marke ‚Living Respect‘ oder die Einführung einer Mitarbeitenden-App zu würdigen.“ Im Bereich der chancengerechten Personalpolitik sei Messer sehr gut aufgestellt: „Ausbildung, Weiterbildung und Know-how-Transfer sind Schwerpunktthemen und Herausforderungen zugleich,“ wird in der Begründung geurteilt, und sie erwähnt in diesem Zusammenhang die Dialogangebote für internen Wissensaustausch, wie ein neu gegründetes Frauennetzwerk und ein Diskussionsforum mit dem Vorstand von Messer.

„In allen Aktionsfeldern herausragende Ergebnisse“

Im Aktionsfeld „Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben“ honoriert Total E-Quality Deutschland e.V. die Aktivitäten im Bereich Arbeitsgestaltung, Familiensicherung und finanzielle Vergünstigungen. Außerdem erwähnt der Verein die „Förderung des wertschätzenden Umgangs“ sowie „die Verpflichtung zu diskriminierungsfreiem Verhalten.“ Insgesamt werden Messer „in allen Aktionsfeldern herausragende Ergebnisse“ bescheinigt.

<https://newsroom.messergroup.com/de/messer-wird-erneut-fuer-chancengleiche-personalpolitik-und-vielfalt-ausgezeichnet/>

Kontakt

Diana Buss
Senior Vice President, Corporate Communications
diana.buss@messergroup.com
+49 2151 7811-251
+49 173 5405045